

株式会社ハチヨウ 行動計画

株式会社ハチヨウは従業員全員が働きやすい雇用環境を整えることで、社員が仕事と生活を両立させ、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年12月1日～2029年11月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<取組内容>

- 2024年12月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2025年8月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介
- 2025年12月～ 管理職養成のための研修及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2026年12月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2：家族との時間を過ごすことができるために取得できる休暇制度（特別休暇）を導入する。

取組内容

- 2024年12月～ アンケートを実施し、検討会において制度内容を検討
- 2025年8月～ 制度を導入して従業員に周知する。制度該当者は年1回以上、特別休暇を取得できるようにする。